



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގަވާއިދު 18/2018

ދަނީ ބަލާ 2022

+960 3312018 INFO@NDA.GOV.MV

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

[illegible]

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مكتسبات و مخرجات التعلم

د.ع.

مركز التعليم المستمر

2022 موسم الدراسة - ربيع مجدي

الحمد لله رب العالمين ، والصلاة والسلام على خاتم الانبياء والمرسلين ،
وعلي اله وصحبه اجمعين

مقدمة

في 2022 موسم الدراسة - ربيع مجدي ، تم إعداد هذا البرنامج التعليمي ، الذي
يهدف إلى تطوير مهارات الطلاب في مجال التعليم المستمر ، وذلك من خلال
تقديم محتوى تعليمي متميز ، يركز على الجانب التطبيقي ، وذلك من خلال
تقديم محتوى تعليمي متميز ، يركز على الجانب التطبيقي ، وذلك من خلال
تقديم محتوى تعليمي متميز ، يركز على الجانب التطبيقي ، وذلك من خلال

1.0 مكتسبات و مخرجات التعلم

في 17/2011 (السنة الأولى) ، تم إعداد هذا البرنامج التعليمي ، الذي
يهدف إلى تطوير مهارات الطلاب في مجال التعليم المستمر ، وذلك من خلال
تقديم محتوى تعليمي متميز ، يركز على الجانب التطبيقي ، وذلك من خلال
تقديم محتوى تعليمي متميز ، يركز على الجانب التطبيقي ، وذلك من خلال
تقديم محتوى تعليمي متميز ، يركز على الجانب التطبيقي ، وذلك من خلال

وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّهْدِي اللَّهُ سَبِيلَهُ وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّضَلُّ اللَّهُ سَبِيلَهُ ۚ إِنَّ اللَّهَ ذُو الْقُدْرَةِ الْعَظِيمَةِ

[illegible]

۱۵۰۰ تا ۱۶۰۰ •

[illegible][illegible]

- رَدِّ دُشْمَرِ مَرْكُومُو مَوْنِ مَشُومِرِ

- هَجْعُ ۱۰۰۰۰ ۱۰۰۰۰۰ ۱۰۰۰۰۰۰ ۱۰۰۰۰۰۰۰

نمبر دس و سترخوستر دسور دسور

- [illegible]

- [illegible]

2.1.1.1. **අධ්‍යයනයේ ප්‍රධාන අරමුණ**

۱. ۲. ۳. ۴. ۵. ۶. ۷. ۸. ۹. ۱۰. ۱۱. ۱۲. ۱۳. ۱۴. ۱۵. ۱۶. ۱۷. ۱۸. ۱۹. ۲۰. ۲۱. ۲۲. ۲۳. ۲۴. ۲۵. ۲۶. ۲۷. ۲۸. ۲۹. ۳۰. ۳۱. ۳۲. ۳۳. ۳۴. ۳۵. ۳۶. ۳۷. ۳۸. ۳۹. ۴۰. ۴۱. ۴۲. ۴۳. ۴۴. ۴۵. ۴۶. ۴۷. ۴۸. ۴۹. ۵۰. ۵۱. ۵۲. ۵۳. ۵۴. ۵۵. ۵۶. ۵۷. ۵۸. ۵۹. ۶۰. ۶۱. ۶۲. ۶۳. ۶۴. ۶۵. ۶۶. ۶۷. ۶۸. ۶۹. ۷۰. ۷۱. ۷۲. ۷۳. ۷۴. ۷۵. ۷۶. ۷۷. ۷۸. ۷۹. ۸۰. ۸۱. ۸۲. ۸۳. ۸۴. ۸۵. ۸۶. ۸۷. ۸۸. ۸۹. ۹۰. ۹۱. ۹۲. ۹۳. ۹۴. ۹۵. ۹۶. ۹۷. ۹۸. ۹۹. ۱۰۰.

مَرْفَعُ مَرْفُوعٍ مَرْفُوعٍ مَرْفُوعٍ مَرْفُوعٍ

[illegible][illegible][illegible]

#	معرّف	دکړه	آرپښت
1	ځکه د سر د سر اړخونو سره د سر د سر	د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر
2	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر
3	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر
4	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر	د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر د سر

سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو سَمْعُو

- [illegible]

2.1.1.2. اُنْدُو دَرِي سَوِيحْ مَرْمُورْ فَرِيحْ

- [illegible]

[illegible][illegible]

مجموعه 4: 2022 فصل 12: مدیریت و کنترل پروژه

6	115 قروى	115 قروى	08 قروى	115 قروى	115 قروى
7	1 ارىر	1 ارىر	01 ارىر	1 ارىر	1 ارىر
8	1 ارىر	1 ارىر	15 ارىر	1 ارىر	1 ارىر
9	21 قروى	21 قروى	23 ارىر	21 قروى	21 قروى
10	1 ارىر	1 ارىر	05 ارىر	1 ارىر	1 ارىر
11	1 ارىر	1 ارىر	27 ارىر	1 ارىر	1 ارىر
12	1 ارىر	1 ارىر	26 ارىر	1 ارىر	1 ارىر
13	06 قروى	06 قروى	22 ارىر	06 قروى	06 قروى
14	1 ارىر	1 ارىر	23 ارىر	1 ارىر	1 ارىر
15	30 قروى	30 قروى	19 ارىر	30 قروى	30 قروى
16	30 قروى	30 قروى	27 ارىر	30 قروى	30 قروى

مۆھۈر 8: 2022 يىلى ۱۲ ئاي ئاخىرىدىكى ئىشلىرىنىڭ ئىشلىرى

مۆھۈر	مۆھۈر
52,982,791.71	دۆلەت ئىشلىرى ئىشلىرى
1,094,076.52	ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
1,026,498.78	ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
3,124,863.61	ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
15,331,295.38	ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
17,858,482.09	ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
-	مۆھۈر ئىشلىرى ئىشلىرى
3,209,972.39	دۆلەت ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
-	ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
94,420.84	مۆھۈر ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
	مۆھۈر ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
012.53,253.5	مۆھۈر ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى
	مۆھۈر ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى

مۆھۈر 9: دۆلەت ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى

مۆھۈر	مۆھۈر	مۆھۈر	مۆھۈر
274,446.04	98,329.63	143,000.00	دۆلەت ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى ئىشلىرى (8033)

دَوَّاجُ قُورْ مَوَّاجُ قُورْ مَوَّاجُ قُورْ مَوَّاجُ قُورْ

- 17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27-28-29-30-31-32-33-34-35-36-37-38-39-40-41-42-43-44-45-46-47-48-49-50-51-52-53-54-55-56-57-58-59-60-61-62-63-64-65-66-67-68-69-70-71-72-73-74-75-76-77-78-79-80-81-82-83-84-85-86-87-88-89-90-91-92-93-94-95-96-97-98-99-100-101-102-103-104-105-106-107-108-109-110-111-112-113-114-115-116-117-118-119-120-121-122-123-124-125-126-127-128-129-130-131-132-133-134-135-136-137-138-139-140-141-142-143-144-145-146-147-148-149-150-151-152-153-154-155-156-157-158-159-160-161-162-163-164-165-166-167-168-169-170-171-172-173-174-175-176-177-178-179-180-181-182-183-184-185-186-187-188-189-190-191-192-193-194-195-196-197-198-199-200-201-202-203-204-205-206-207-208-209-210-211-212-213-214-215-216-217-218-219-220-221-222-223-224-225-226-227-228-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-241-242-243-244-245-246-247-248-249-250-251-252-253-254-255-256-257-258-259-260-261-262-263-264-265-266-267-268-269-270-271-272-273-274-275-276-277-278-279-280-281-282-283-284-285-286-287-288-289-290-291-292-293-294-295-296-297-298-299-300-301-302-303-304-305-306-307-308-309-310-311-312-313-314-315-316-317-318-319-320-321-322-323-324-325-326-327-328-329-330-331-332-333-334-335-336-337-338-339-340-341-342-343-344-345-346-347-348-349-350-351-352-353-354-355-356-357-358-359-360-361-362-363-364-365-366-367-368-369-370-371-372-373-374-375-376-377-378-379-380-381-382-383-384-385-386-387-388-389-390-391-392-393-394-395-396-397-398-399-400-401-402-403-404-405-406-407-408-409-410-411-412-413-414-415-416-417-418-419-420-421-422-423-424-425-426-427-428-429-430-431-432-433-434-435-436-437-438-439-440-441-442-443-444-445-446-447-448-449-450-451-452-453-454-455-456-457-458-459-460-461-462-463-464-465-466-467-468-469-470-471-472-473-474-475-476-477-478-479-480-481-482-483-484-485-486-487-488-489-490-491-492-493-494-495-496-497-498-499-500-501-502-503-504-505-506-507-508-509-510-511-512-513-514-515-516-517-518-519-520-521-522-523-524-525-526-527-528-529-530-531-532-533-534-535-536-537-538-539-540-541-542-543-544-545-546-547-548-549-550-551-552-553-554-555-556-557-558-559-560-561-562-563-564-565-566-567-568-569-570-571-572-573-574-575-576-577-578-579-580-581-582-583-584-585-586-587-588-589-590-591-592-593-594-595-596-597-598-599-600-601-602-603-604-605-606-607-608-609-610-611-612-613-614-615-616-617-618-619-620-621-622-623-624-625-626-627-628-629-630-631-632-633-634-635-636-637-638-639-640-641-642-643-644-645-646-647-648-649-650-651-652-653-654-655-656-657-658-659-660-661-662-663-664-665-666-667-668-669-670-671-672-673-674-675-676-677-678-679-680-681-682-683-684-685-686-687-688-689-690-691-692-693-694-695-696-697-698-699-700-701-702-703-704-705-706-707-708-709-710-711-712-713-714-715-716-717-718-719-720-721-722-723-724-725-726-727-728-729-730-731-732-733-734-735-736-737-738-739-740-741-742-743-744-745-746-747-748-749-750-751-752-753-754-755-756-757-758-759-760-761-762-763-764-765-766-767-768-769-770-771-772-773-774-775-776-777-778-779-780-781-782-783-784-785-786-787-788-789-790-791-792-793-794-795-796-797-798-799-800-801-802-803-804-805-806-807-808-809-810-811-812-813-814-815-816-817-818-819-820-821-822-823-824-825-826-827-828-829-830-831-832-833-834-835-836-837-838-839-840-841-842-843-844-845-846-847-848-849-850-851-852-853-854-855-856-857-858-859-860-861-862-863-864-865-866-867-868-869-870-871-872-873-874-875-876-877-878-879-880-881-882-883-884-885-886-887-888-889-890-891-892-893-894-895-896-897-898-899-900-901-902-903-904-905-906-907-908-909-910-911-912-913-914-915-916-917-918-919-920-921-922-923-924-925-926-927-928-929-930-931-932-933-934-935-936-937-938-939-940-941-942-943-944-945-946-947-948-949-950-951-952-953-954-955-956-957-958-959-960-961-962-963-964-965-966-967-968-969-970-971-972-973-974-975-976-977-978-979-980-981-982-983-984-985-986-987-988-989-990-991-992-993-994-995-996-997-998-999-1000-1001-1002-1003-1004-1005-1006-1007-1008-1009-1010-1011-1012-1013-1014-1015-1016-1017-1018-1019-1020-1021-1022-1023-1024-1025-1026-1027-1028-1029-1030-1031-1032-1033-1034-1035-1036-1037-1038-1039-1040-1041-1042-1043-1044-1045-1046-1047-

دو اوج قمر، دو ستر زخم دگر، ستر زخم

مَوْفَرْ 10: دَوْرِيَجْ تَرْسَرِ حَرْوِيَجُو مَرْوُخِ اِرِسَرِ مَئَرِيْ / وَرِيْ مَقْعُوْ / مَوْسَرِ

#	کټ / وټونو شمېر / ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه
1	د ښارونو نومونه / وټونو شمېر د ښارونو نومونه / وټونو شمېر د ښارونو نومونه / وټونو شمېر	د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه
2	د ښارونو نومونه / وټونو شمېر د ښارونو نومونه / وټونو شمېر د ښارونو نومونه / وټونو شمېر	د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه	د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه د ښارونو نومونه

وَسُوْهُ قَوْلُهُمْ قِيْلَ لَكُمْ بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ ۚ تِلْكَ آيَاتُ الْكِتَابِ الْمُبِينِ ۚ

三三三

مَدْرَسَتُكَ كَيْفَ هِيَ؟ (CS9 (Grade 2))	كَيْفَ هِيَ مَدْرَسَتُكَ؟
هِيَ مَدْرَسَةٌ كَبِيرَةٌ وَجَمِيلَةٌ.	كَبِيرَةٌ وَجَمِيلَةٌ.
يَسِيرُ فِيهَا سِتْرٌ كَثِيرٌ (MS2)	يَسِيرُ فِيهَا سِتْرٌ كَثِيرٌ.

[illegible]

دنگو

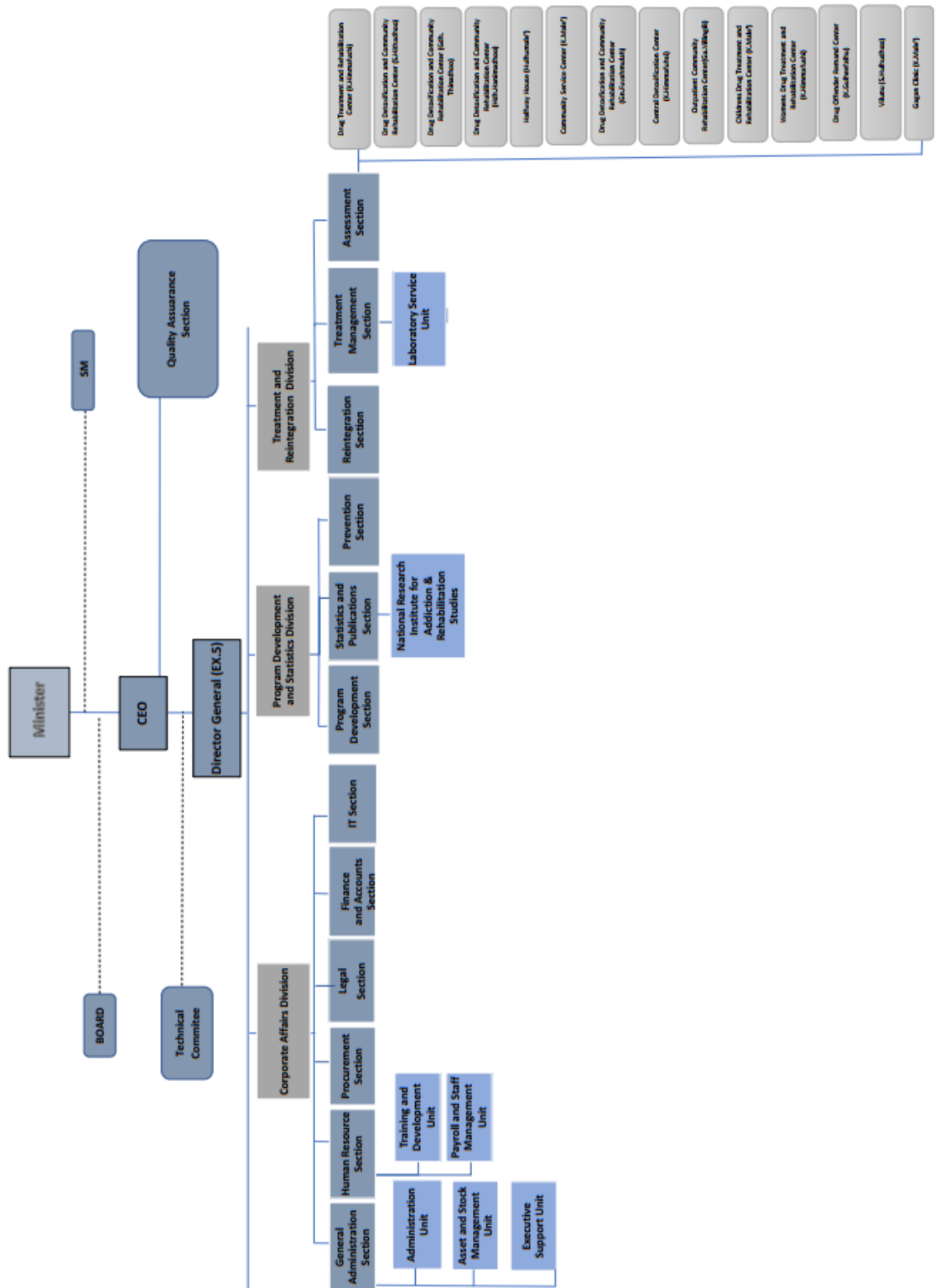
مرکز

[illegible][illegible]

۵۱۵

مَرْسَر

دڙو	سڙو
ٺٽو ۽ ٺٽو	ڏوڏو ۽ ڏوڏو
ٺٽو ۽ ٺٽو	ٺٽو ۽ ٺٽو
ٺٽو ۽ ٺٽو	ٺٽو ۽ ٺٽو



2021 23 2022 05 2022 05

-
-
-

2022 15:

#	2022	2022	2022	2022	2022
1	2022	2022	2022	2022	2022

2022 01

2.2. تَصْرِیحٌ وَ مُقَوِّدٌ لِمَا سَبَقَ مِنْهُ

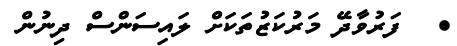
[illegible]

نمبر دتر و ستر عرقو تر و ستر لا عرقو تر

• دُخْرُوکَر دَیْمَدَج مَوِیْ خَیْرَج مَهَلَنَر اِسْتَسْوَقْدَز مَحَمَدِنَر

[illegible]

شماره ۲: ۲۰۲۲

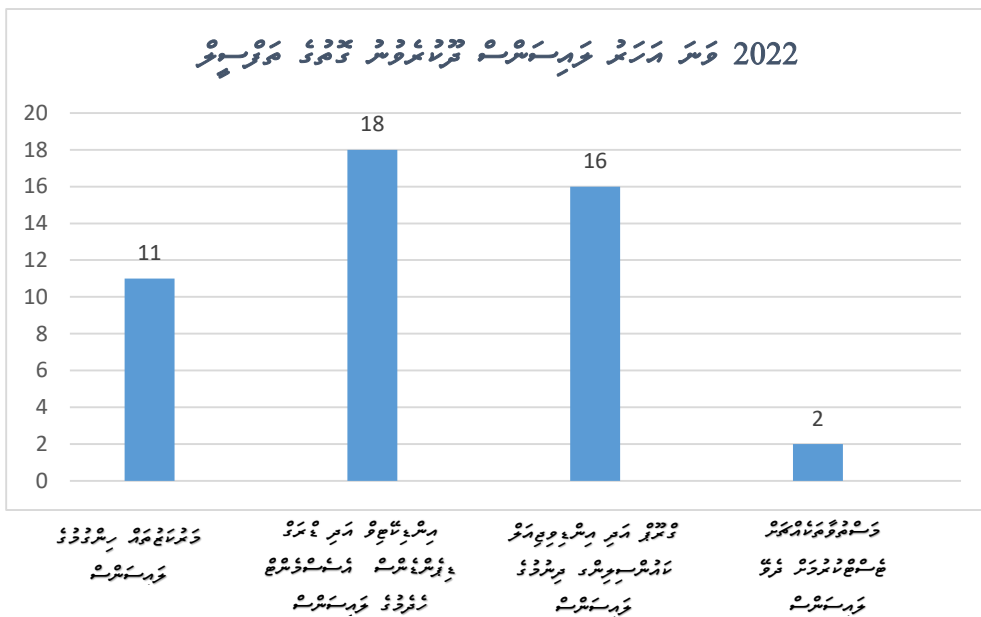


• بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ اَللّٰهُمَّ صَلِّ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِ وَصَحْبِهِ وَسَلِّمْ

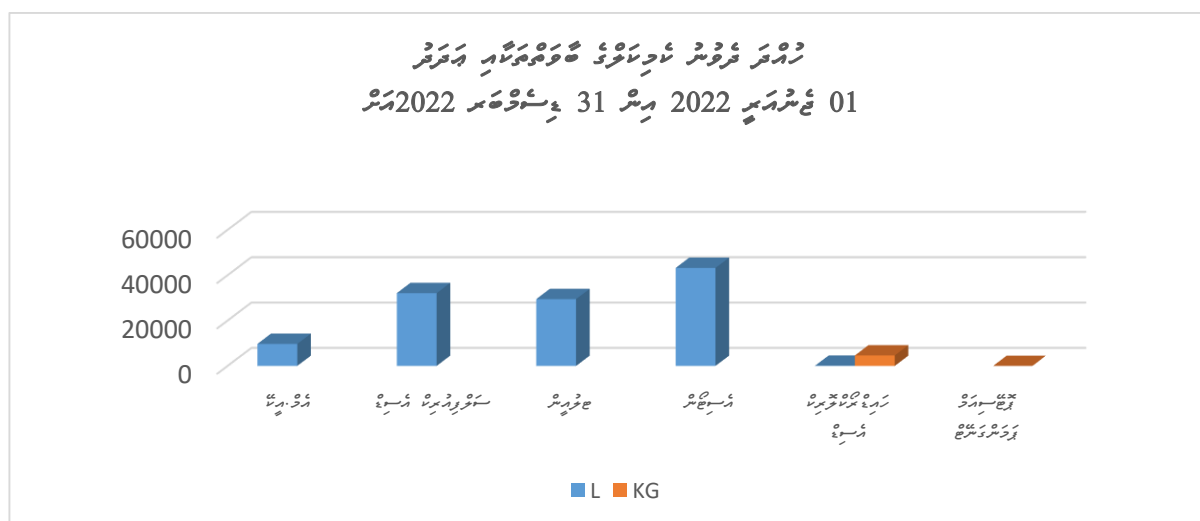
• دَسْمُو مَہَارِکَہِ خُشَعِ زَمَرَدَنِ قُرُو مَہَارِکَہِ

29 | 89 **بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ**

شماره 3: 2022 سوره ابرهه سوره قمره سوره قمره سوره قمره

[illegible]

شماره 4: 2022 فصل دوم، شماره 2، شماره 2



[illegible]

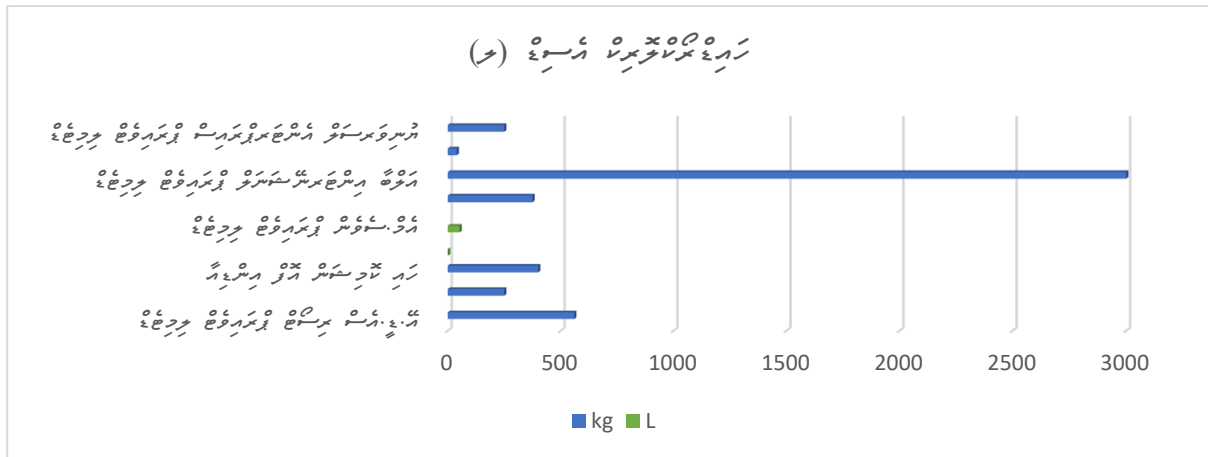
چند (۱)

Response	Percentage
فردی و دو نفره	60%
گروهی	29%
فردی و گروهی	8%
گروهی و فردی	1%
فردی و گروهی و فردی	
گروهی و فردی و گروهی	
فردی و گروهی و فردی و گروهی	

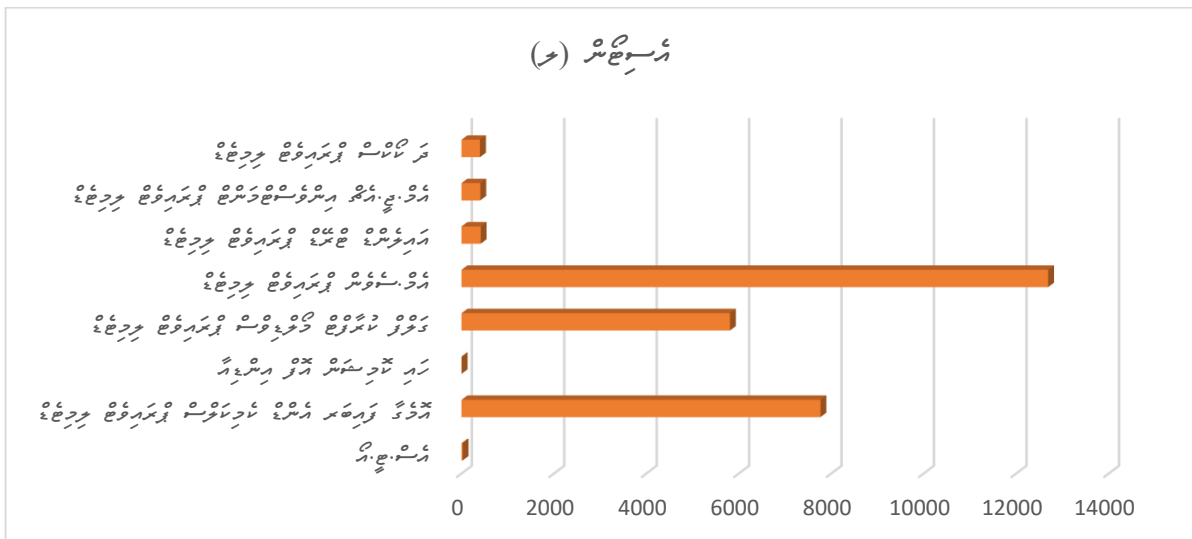
سوء مدیریت منابع انسانی

موضوع پژوهش	تعداد انتشارات
سوء مدیریت منابع انسانی	21000
فرهنگ سازمانی و مدیریت منابع انسانی	1500
فرهنگ سازمانی	4000
فرهنگ سازمانی و مدیریت منابع انسانی	1000
فرهنگ سازمانی	2500

شماره 8: 2022 واکسن در برابر بیماری‌های عفونی در کودکان و نوجوانان / بازاریابی



شماره 9: 2022 واکسن در برابر بیماری‌های عفونی در کودکان و نوجوانان / بازاریابی



نتیجه‌گیری و توصیه‌ها

- واکسن‌های سه‌گانه (DTP) و شش‌گانه (DTaP) واکسن‌های اصلی برای کودکان و نوجوانان هستند و باید به‌طور منظم واکسن‌زنی شوند.
- واکسن‌های هپاتیت B و کزاز واکسن‌های مهمی هستند که باید به‌طور منظم واکسن‌زنی شوند.
- واکسن‌های سرخک و سرخک بزرگسالان واکسن‌های مهمی هستند که باید به‌طور منظم واکسن‌زنی شوند.
- واکسن‌های سرخک و سرخک بزرگسالان واکسن‌های مهمی هستند که باید به‌طور منظم واکسن‌زنی شوند.

نہایت و سرفروست و سرمایہ محسوس

[illegible]

نمبر اول و ستره اول

سری سہ ماہی / ستمبر 2022



#	پښتو ژبې ته ژباړل شوی متن	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن
1	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن
2	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن
3	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن
4	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن
5	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن	د پښتو ژبې متن

- مَرْفُوعٌ، مَوْجُودٌ

[illegible]

مهره‌ها: 19، 2021، بهمن ماه 15 روزه در 2022، مهره‌ها: 19، 2021، بهمن ماه 15 روزه در 2022، مهره‌ها: 19، 2021، بهمن ماه 15 روزه در 2022

[illegible]

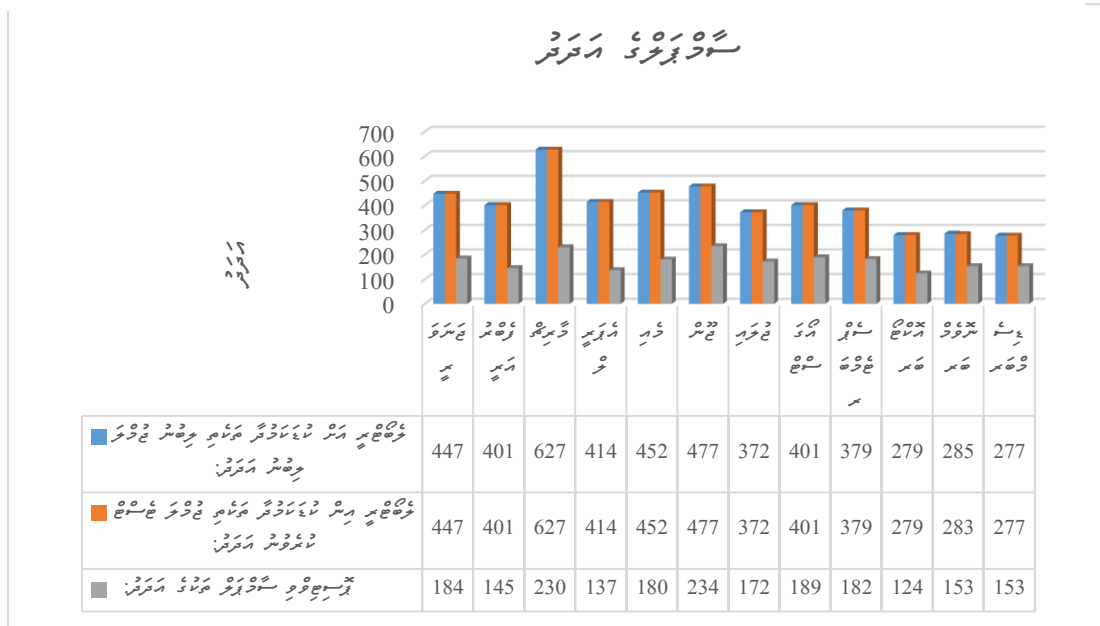
مجموعہ 20: 2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست

درجہ	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست		2022ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست		تبدیلی
	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	2022ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	2022ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	
88	57	02	27	02	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست
37	30	01	06	-	تبدیلی
41	34	01	06	-	تبدیلی
23	12	-	11	-	تبدیلی
29	23	-	06	-	تبدیلی
17	15	-	02	-	تبدیلی
29	21	-	08	-	تبدیلی
37	10	01	25	01	تبدیلی
25	20	02	03	-	تبدیلی
86	26	01	58	01	تبدیلی
67	27	01	38	01	تبدیلی
35	-	-	34	01	15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست 2022ء
514	مجموعہ				

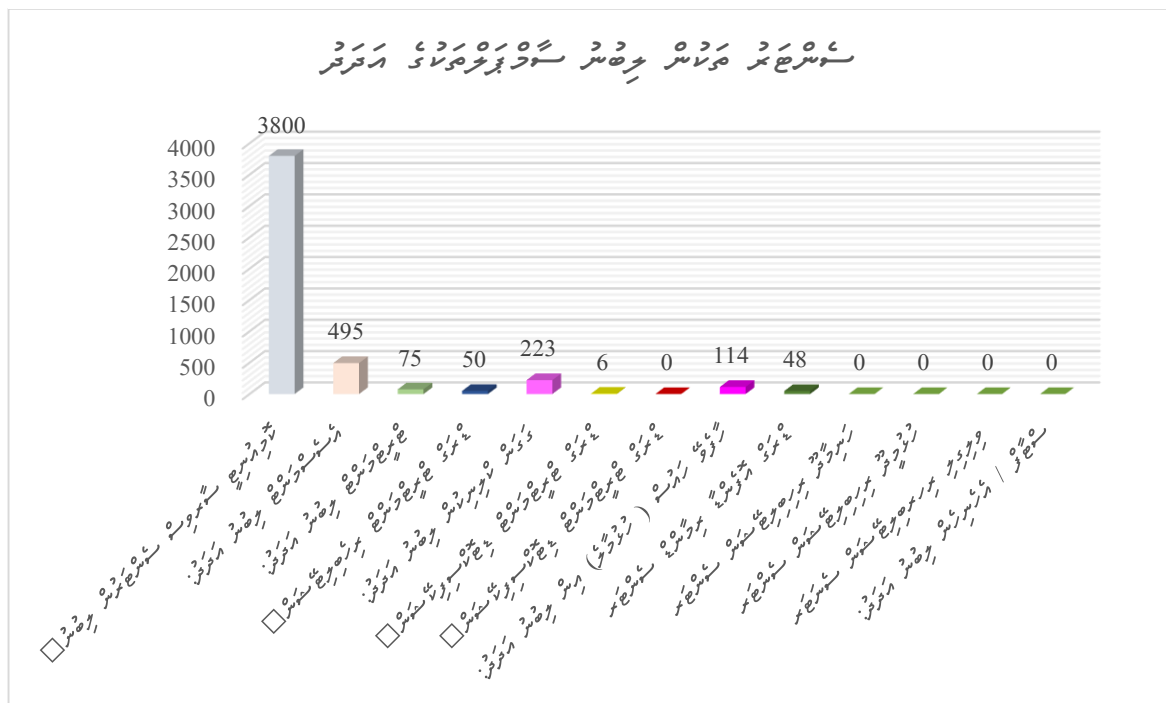
مجموعہ 21: 2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست

درجہ	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست		2022ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست		تبدیلی
	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	2022ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	2022ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست	
114	49	-	62	03	2021ء کے سال کے 15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست
76	41	01	34	-	تبدیلی
74	32	01	38	03	تبدیلی
62	26	-	36	-	تبدیلی
64	30	-	34	-	تبدیلی
20	08	-	11	01	تبدیلی
41	21	-	20	-	تبدیلی
54	30	01	23	-	تبدیلی
19	08	02	09	-	تبدیلی
36	17	-	18	01	تبدیلی
35	20	-	15	-	تبدیلی
13	09	-	03	01	15 سب سے زیادہ منافع مند کمپنیوں کی فہرست 2022ء
608	مجموعہ				

شماره 12: 2022 واري سال ۾ سرگودھا ۽ ڏاڏا ۽ ڏاڏا ۽ ڏاڏا



شماره 13: 2022 واري سال ۾ سرگودھا ۽ ڏاڏا ۽ ڏاڏا ۽ ڏاڏا



گروہ 23: 2022 ویرس اینڈ بریک سرجی ٹیم، پشاور

[illegible][illegible]

● عُرُورِ سِرِّی

- [illegible]

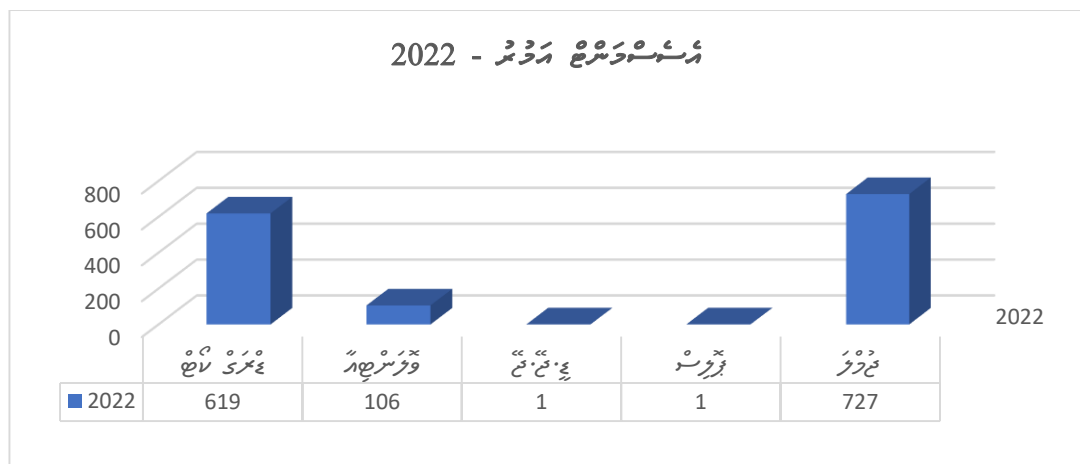
- لائىسەلىك بىر قېتىملىق ئىجرائىسى - 2022 يىلى 24 ئاينىڭ 25 كۈنى - سۈنۈش 09
 دۆلەت قىزىقارلىق ھەرىكەتلىرى.

• ئىجرائىسى:

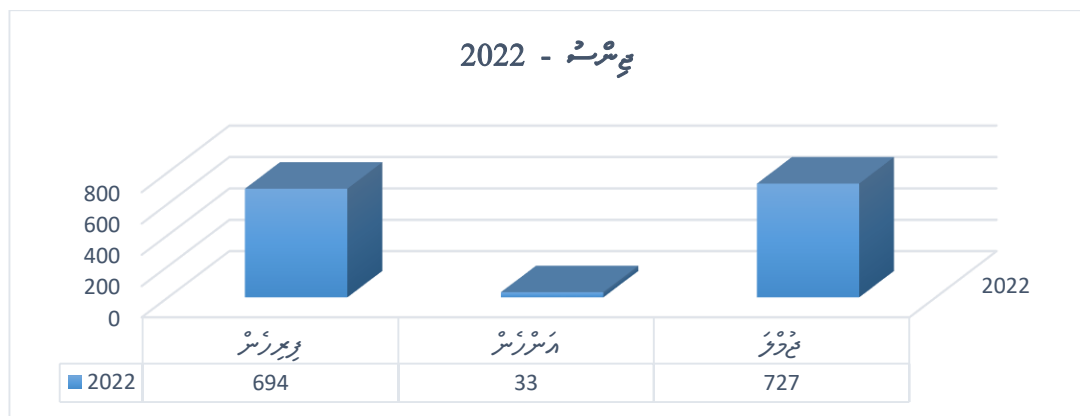
- 03 كۈنى - ۰۷ كۈنى بىر قېتىملىق ئىجرائىسى لائىسەلىك ئىجرائىسى قىزىقارلىق.

مۆلچەر

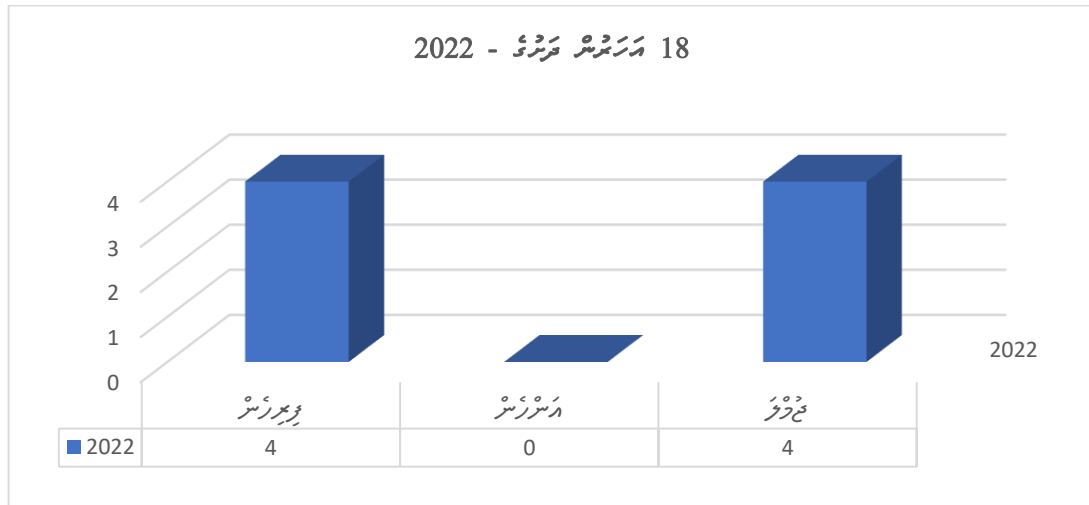
مۆلچەر: 14: ئىجرائىسى



مۆلچەر: 15: ئىجرائىسى



نمبر 16: 18 دسمبر 2022



مجموعہ 24: 2022 دسمبر دسمبر دسمبر دسمبر دسمبر

01 دسمبر 2022 دسمبر 31 دسمبر 2022 دسمبر												
دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر	دسمبر
619	81	65	45	55	62	45	57	41	43	49	35	41
108	12	6	9	12	11	5	12	13	1	9	9	9
2	1	0	1									
642	72	46	62	92	58	21	58	26	48	45	36	78
95	10	5	11	14	18	2	7	6	5	4	4	9
84	7	4	12	11	8	3	6	5	1	7	3	17
113	7	6	6	11	8	3	14	7	12	14	7	18
656	64	54	61	97	64	11	66	34	43	47	38	77
4	0	1	1	2								
7	0	1	1	5								

مجموعه 25: 2022 در ۲۰۲۱ میلادی در ۲۰۲۰ میلادی - در ۲۰۲۰ میلادی

مرد	زنان	جمع
۲		۲
۸	۱	۹
۹		
۴		۴
۲		۲
۱		۱
۲		۲
۱		۱
۳		۳
۱		۱
۱۴	۰	۱۴
۱۴		

مرد	زنان	جمع
۱۰	۱	۱۱
۶	۱	۷
۱		۱
۱		۱
۱		۱
۳		۳
۱		۱
۱		۱
۴۹	۲	۵۱

مرد	زنان	جمع
۱		
۵		۵
۱	۱	۲
۱		۱
۱		۱
۱		۱
۲		۲
۱۳	۱	۱۴
۱۴		
۱۴		
۴	۱	۵
۱		۱
۱		۱
مرد	زنان	جمع
۱		
۴		۴
۵		۵
۴		۴
۱		۱
۴		۴
۱		۱
۲		۲
۱	۱	۲

51		
و		
1		و. ١٠٠٠٠٠
1		و. ١٠٠٠٠٠
2	0	
2		

23	1	
23		
م		
17		م. ١٠٠٠٠٠٠
1		م. ١٠٠٠٠٠٠
7		م. ١٠٠٠٠٠٠

م. ١٠٠٠٠٠٠	م. ١٠٠٠٠٠٠	م. ١٠٠٠٠٠٠
1		م. ١٠٠٠٠٠٠
7	0	
7		
و		
2		و. ١٠٠٠٠٠٠
1		و. ١٠٠٠٠٠٠
1		و. ١٠٠٠٠٠٠
1		و. ١٠٠٠٠٠٠
1		و. ١٠٠٠٠٠٠
1		و. ١٠٠٠٠٠٠
7	0	
7		

م. ١٠٠٠٠٠٠	م. ١٠٠٠٠٠٠	م. ١٠٠٠٠٠٠
م		
1		م. ١٠٠٠٠٠٠
3		م. ١٠٠٠٠٠٠
3		م. ١٠٠٠٠٠٠
1		م. ١٠٠٠٠٠٠
3		م. ١٠٠٠٠٠٠
1	1	م. ١٠٠٠٠٠٠
1		م. ١٠٠٠٠٠٠
13	1	
14		
م		
2		م. ١٠٠٠٠٠٠
1		م. ١٠٠٠٠٠٠
2		م. ١٠٠٠٠٠٠
1		م. ١٠٠٠٠٠٠

معمول	درست‌ترین	درست‌ترین
د. د. د. د.		1
د. د. د. د.		1
د. د. د. د.		1
	0	6
	6	
م		
م. د. د. د.		3
م. د. د. د.		1
م. د. د. د.		2
م. د. د. د.		1
	0	7
	7	

معمول	درست‌ترین	درست‌ترین
ع		
ع. د. د. د.		6
ع. د. د. د.		1
ع. د. د. د.		4
	0	11
	11	
ف		
ف. د. د. د.		1
ف. د. د. د.		1
ف. د. د. د.		2
ف. د. د. د.		3
	0	7
	7	
ح		
ح. د. د. د.		3

معمول	درست‌ترین	درست‌ترین
ع. د. د. د.		1
ع. د. د. د.		1
	0	17
	17	
س		
س. د. د. د.		1
س. د. د. د.		2

معمول	درست‌ترین	درست‌ترین
م		
م. د. د. د.	1	3
م. د. د. د.		1
م. د. د. د.		2
م. د. د. د.		2
م. د. د. د.		4
م. د. د. د.		1

49	1	
50		

2		ج. قورقور / قورقور
2		ج. قورقور / قورقور
4		ج. قورقور / قورقور

میز	دیزیز	ویبریز
۱. قورقور قورقور قورقور		1
۱. قورقور قورقور		1
۱. قورقور قورقور		1
۱. قورقور قورقور		1
۱. قورقور قورقور		1
۱. قورقور قورقور		1
286	12	
298		

میز	دیزیز	ویبریز
11		قورقور قورقور قورقور
14		قورقور قورقور قورقور
15	2	۱. قورقور
56	3	۱. قورقور
162	7	۱. قورقور
5		۱. قورقور
5		۱. قورقور
3		۱. قورقور
1		۱. قورقور
2		۱. قورقور
2		۱. قورقور
2		۱. قورقور
1		۱. قورقور
1		۱. قورقور

مؤقف 26: 2022 زېږديز کال په واکمنۍ کې د نوي حکومت د پرمختګ د لارښوونې - د نوي حکومت د لارښوونې

نوم	د پرمختګ لارښوونې	د پرمختګ لارښوونې
د نوي حکومت د لارښوونې	1	
	2	3
	5	
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		1
		1
	1	
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		1
د نوي حکومت د لارښوونې		1
		2
	2	

نوم	د پرمختګ لارښوونې	د پرمختګ لارښوونې
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې	1	
د نوي حکومت د لارښوونې		2
	1	2
	3	
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		3
د نوي حکومت د لارښوونې		1
	0	4
	4	
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې	1	
د نوي حکومت د لارښوونې		1
د نوي حکومت د لارښوونې		2

نوم	د پرمختګ لارښوونې	د پرمختګ لارښوونې
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		1
	0	1
	2	
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		1

نوم	د پرمختګ لارښوونې	د پرمختګ لارښوونې
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		1
		1
	1	
د نوي حکومت د لارښوونې		
د نوي حکومت د لارښوونې		5

1		مركز ترويجي
2	0	
2		
ح		
1		ح. توزيع
1		ح. توزيع
2	0	
2		

2	1	٠٧. ٣٣٣٣
42	7	٠٧. ٣٣
1		٠٧. ٣٣٣٣
1		٠٧. ٣٣٣٣
51	8	
59		

پیر	دوشنبه	سه شنبه
چهار		
1		پنجشنبه ۱۳۹۸/۰۵/۰۱
1		شنبه ۱۳۹۸/۰۵/۰۲
1		یکشنبه ۱۳۹۸/۰۵/۰۳
1		دوشنبه ۱۳۹۸/۰۵/۰۴
1		سه شنبه ۱۳۹۸/۰۵/۰۵
5	0	
5		

[illegible]

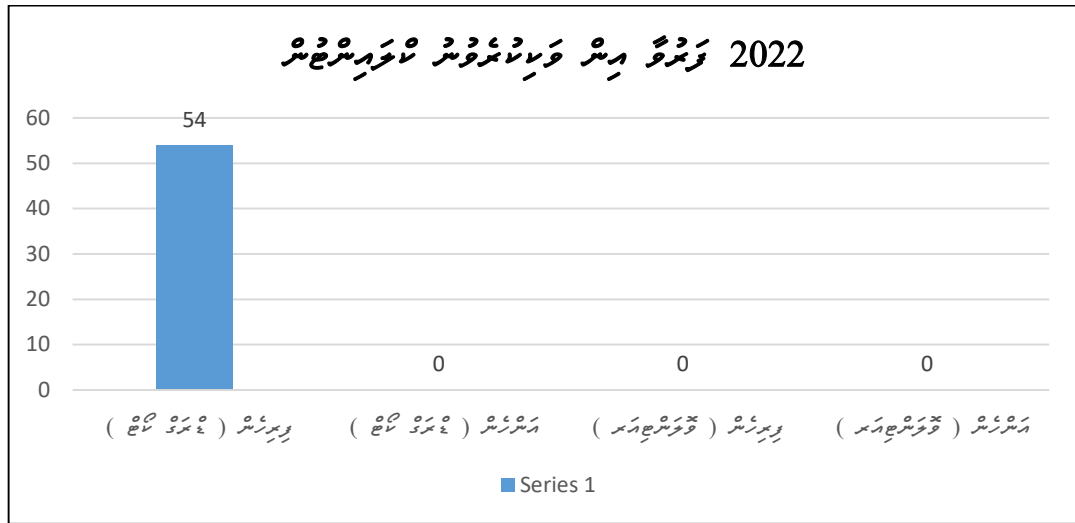
2.5.1. تَدْرِجُ سَبْعَ سَبْعِينَ

نمبر رست و ستر خوشتر و سهولت را محسوس

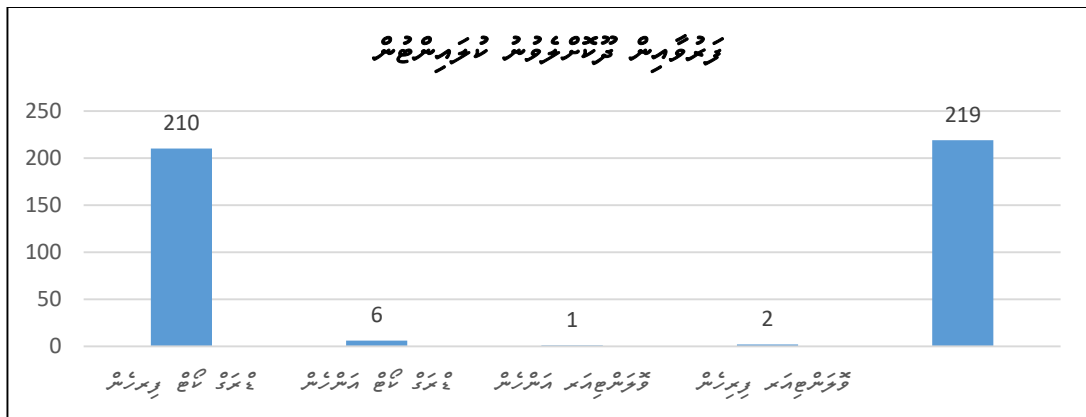
- سید الشہداء علیہ السلام و آلہ و صحبہ

57 | 89 بے غور

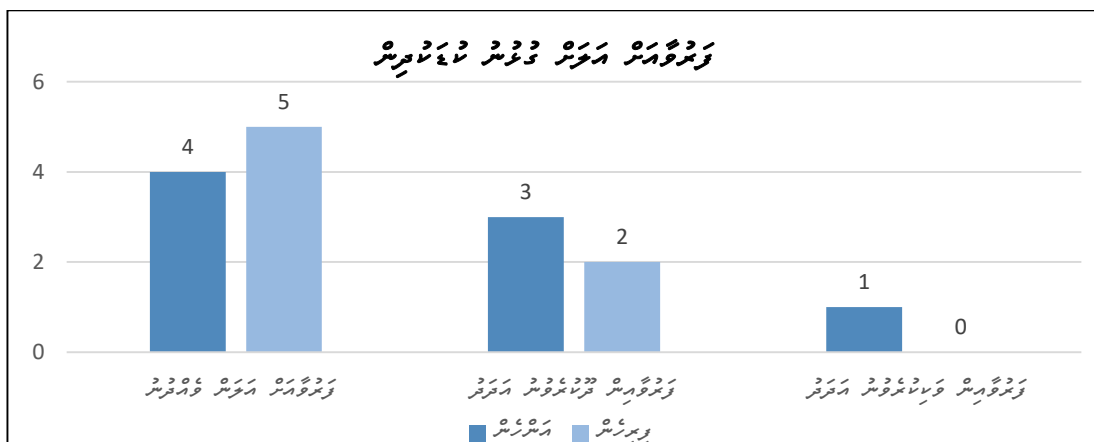
شماره 18: ویرایش و بازنویسی منابع



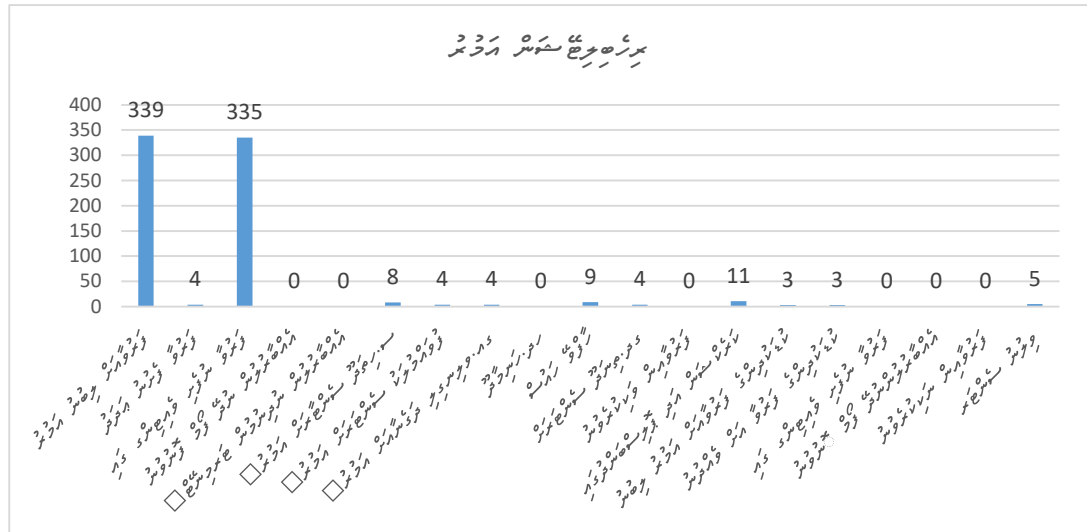
شماره 19: ویرایش و بازنویسی منابع



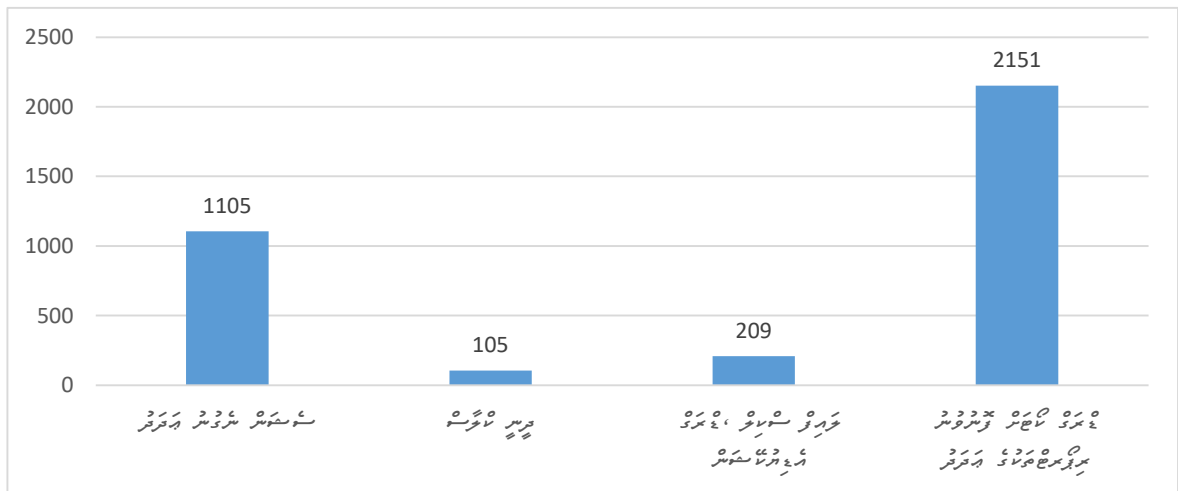
شماره 20: ویرایش و بازنویسی منابع



نمودار 21: میزان خروج مسافر از کشور



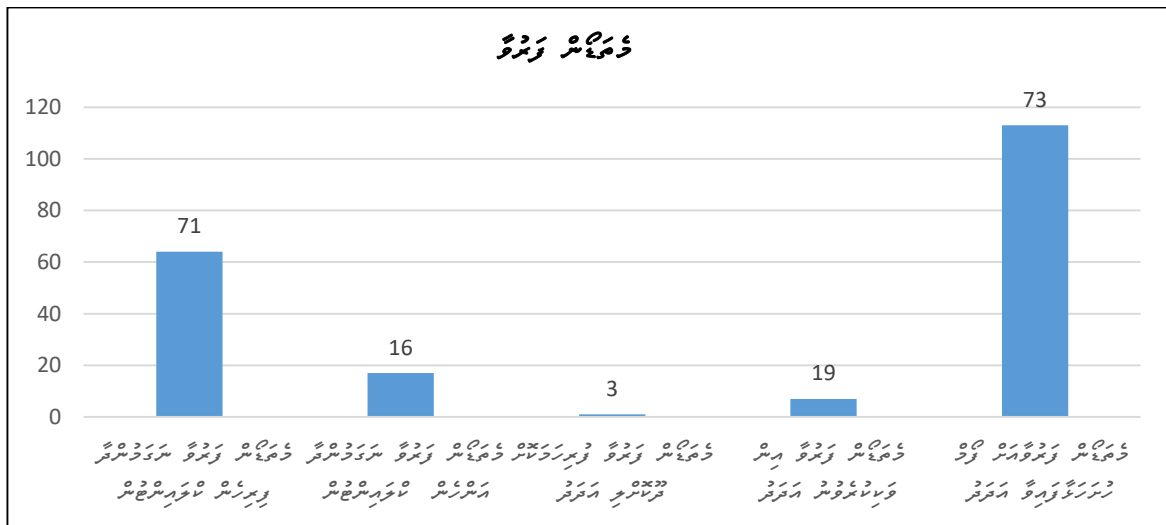
نمودار 22: ارزش صادرات و واردات



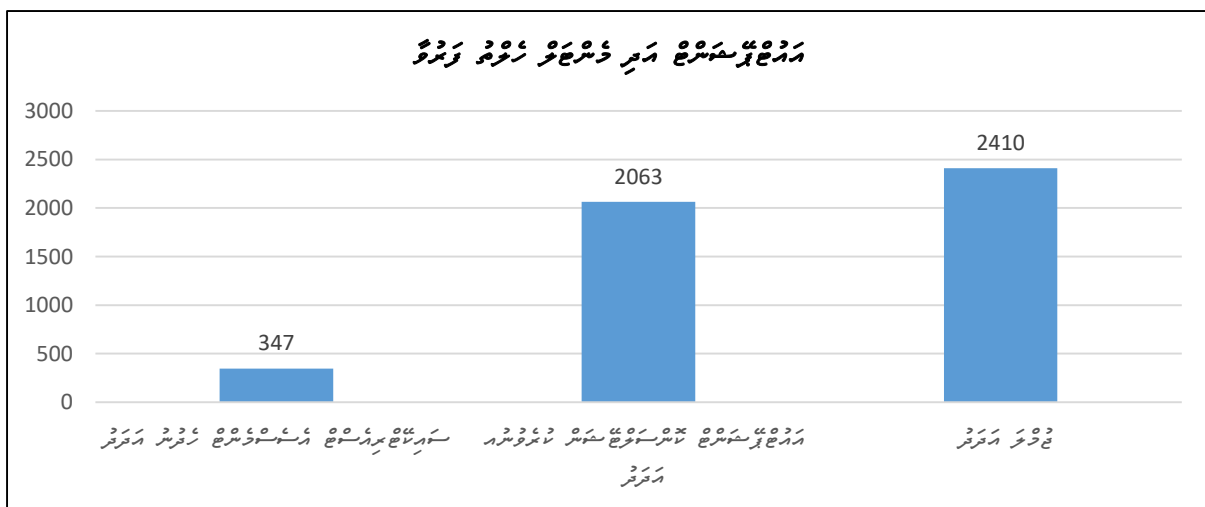
2.5.2. وضعیت اقتصادی

وضعیت اقتصادی کشور در سال ۱۳۹۸، با وجود تحولات مثبتی که در بخش تولید ناخالص داخلی و اشتغالزایی به وقوع پیوسته است، با چالش‌های متعددی روبرو بوده است. از جمله این چالش‌ها می‌توان به کاهش ارزش ریال، افزایش نرخ تورم، کاهش ارزش صادرات و افزایش ارزش واردات اشاره کرد. با این حال، دولت با اتخاذ تدابیر مناسب، سعی در کنترل این چالش‌ها و بهبود وضعیت اقتصادی کشور دارد.

نمبر 23: ڈیجیٹل وڈیو



نمبر 24: انرجی سسٹمز، انرجی ڈسٹریبوشن سسٹمز، وڈیو



کیسٹمائزڈ سولوشنز، انرجی سسٹمز، انرجی ڈسٹریبوشن سسٹمز، وڈیو

- ڈیجیٹل وڈیو، انرجی ڈسٹریبوشن سسٹمز، انرجی سسٹمز، انرجی ڈسٹریبوشن سسٹمز، وڈیو
- انرجی ڈسٹریبوشن سسٹمز، انرجی سسٹمز، انرجی ڈسٹریبوشن سسٹمز، وڈیو

کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

- جو کہ 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔
- جو کہ 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔
- جو کہ 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

2.5.3. ریسرچ

جس کے لیے 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

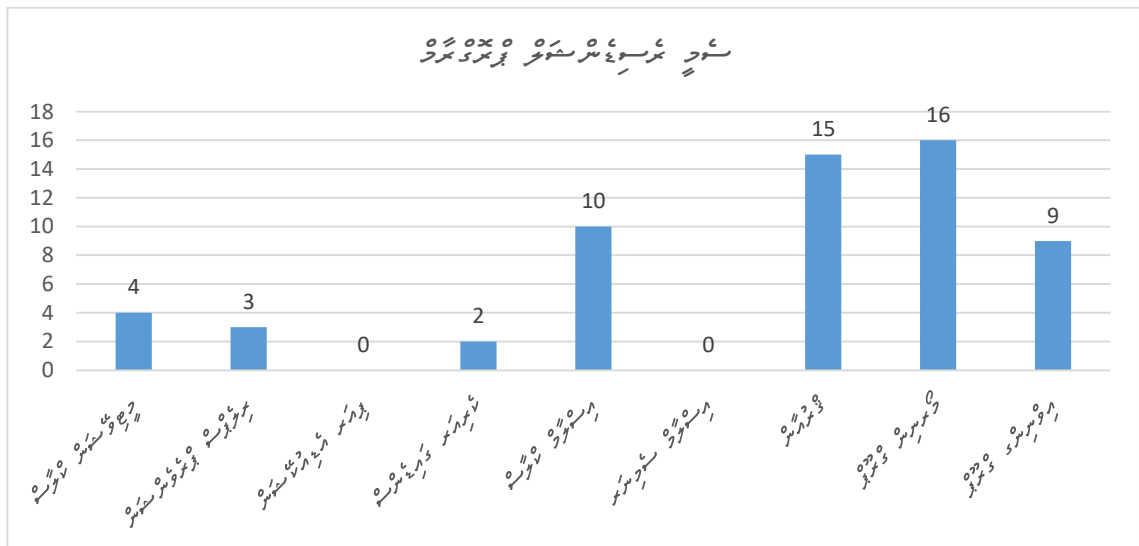
جس کے لیے 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

جس کے لیے 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

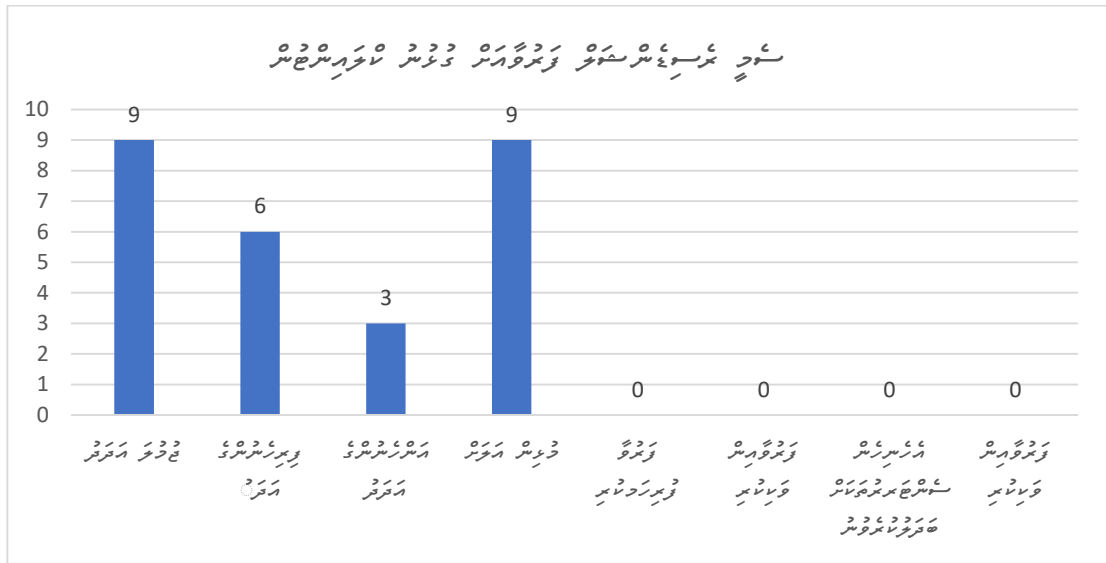
جس کے لیے 2023 کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

1. جس کے لیے تیار کیا گیا ہے۔

25: جس کے لیے تیار کیا گیا ہے۔



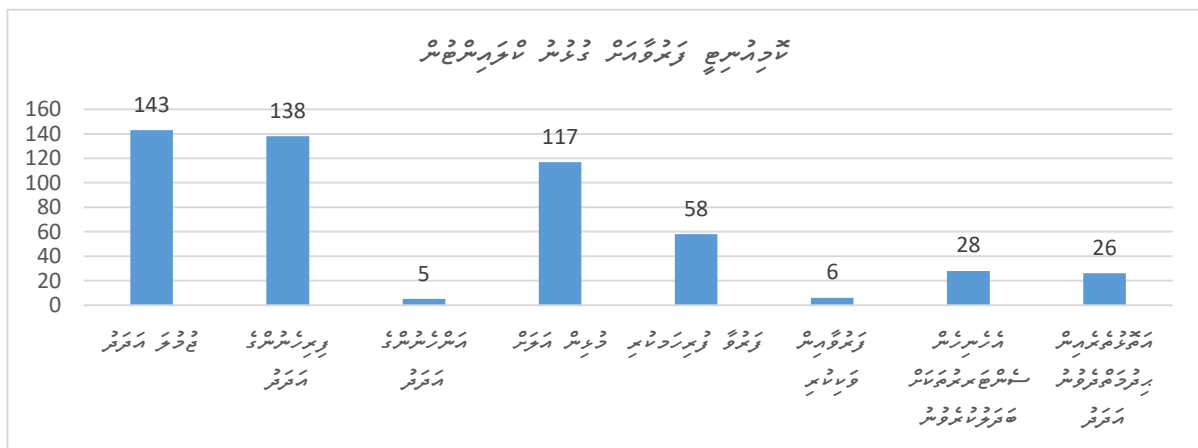
شماره 26: میزان دسترسی به اینترنت و تلفن همراه



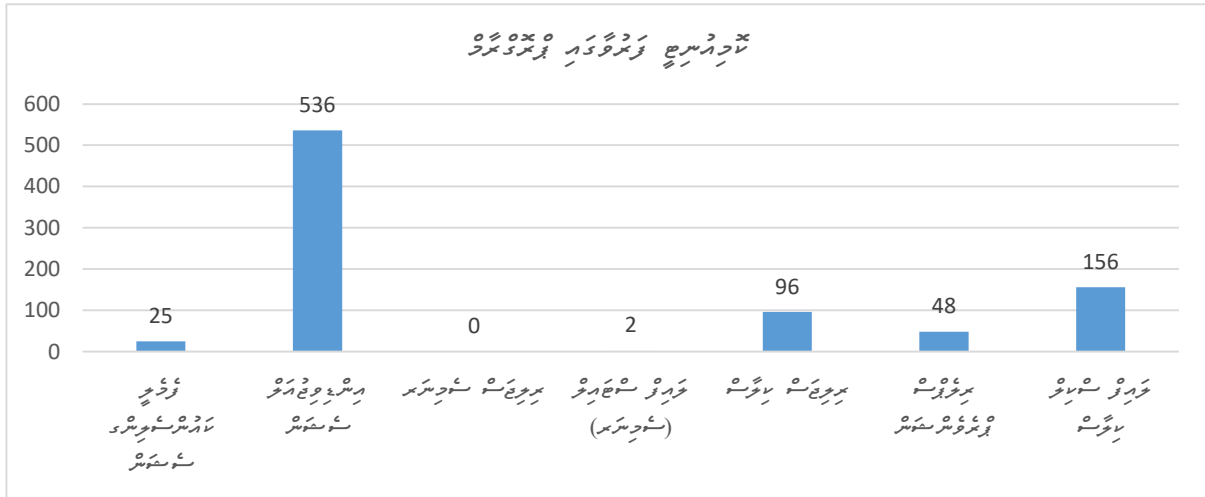
تفاوت دسترسی به اینترنت و تلفن همراه

در بررسی تفاوت دسترسی به اینترنت و تلفن همراه، نتایج نشان می‌دهد که در سال 1399، 40 درصد از افراد به تلفن همراه و 18 درصد به اینترنت دسترسی دارند. در حالی که در سال 1400، 58 درصد از افراد به تلفن همراه و 26 درصد به اینترنت دسترسی دارند. این نشان می‌دهد که دسترسی به تلفن همراه در سال 1400، 18 درصد افزایش یافته است. در حالی که دسترسی به اینترنت در سال 1400، 8 درصد افزایش یافته است. این افزایش دسترسی به تلفن همراه و اینترنت، می‌تواند به بهبود کیفیت زندگی و دسترسی به خدمات دیجیتال منجر شود.

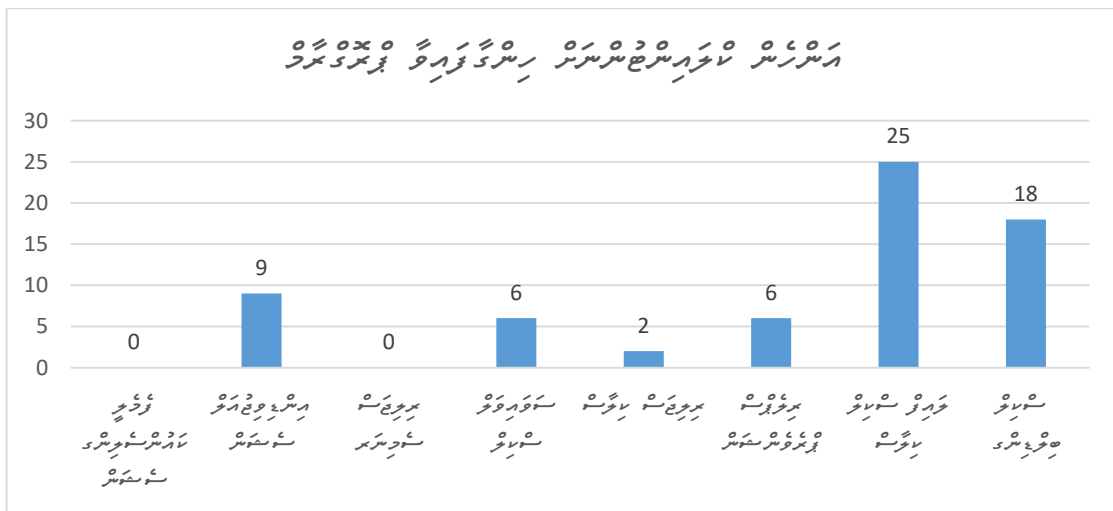
شماره 27: درصد دسترسی به اینترنت و تلفن همراه در سال 1400



سُورَةُ 27: الرَّحْمٰنُ الرَّحِيْمُ ۝ الَّذِيْ يَخْلُقُ مَا يَشَاءُ ۝ يَخْتَارُ ۝ لَا يُدْرِكُهُ الْبَصَرُ ۝ هُوَ السَّمِیْعُ ۝ الْعَلِیْمُ ۝ الَّذِيْ يَنْزِلُ فِي السَّجْدِ ۝ وَهُوَ الَّذِيْ يُنَادِي ۝



2.5.3. $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

[illegible][illegible]

- سُرْمَسُو سُرْمُو ۴ سُرْمُو اَرَح سُرْمُو

مَرْفُوعٌ مَرْفُوعٌ

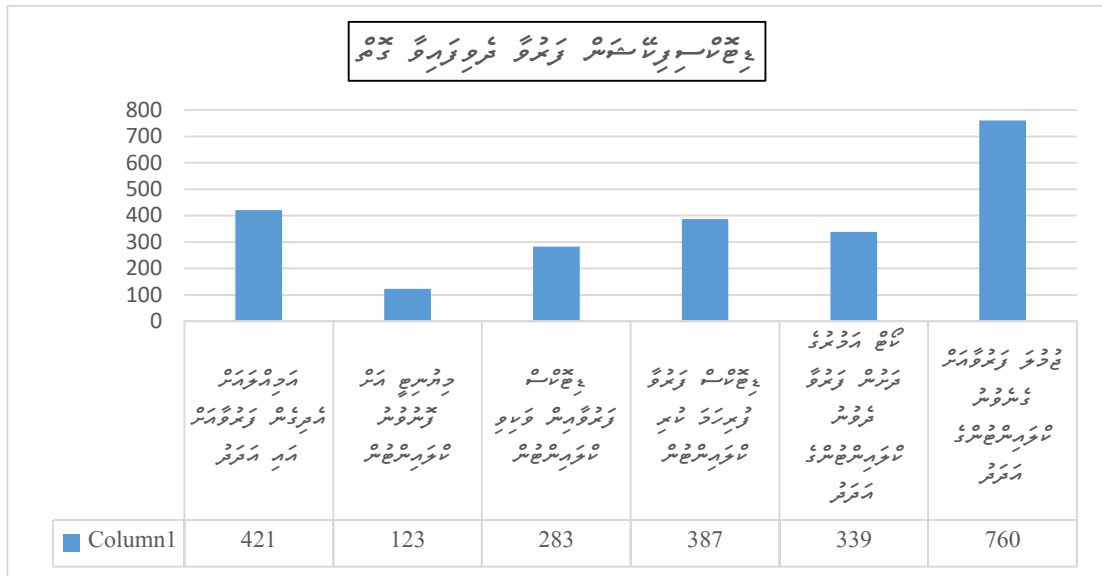
مؤرخو 26: ج.ا.ب. ۱۴۰۲ سنه 2022 و سہ روزہ قریبی خبریں

[illegible]

مۆھۈر: 26 دىئازىتىنىڭ بىر ئۆزى 2022 يىلى ۱۰ ئاينىڭ ۲۶ كۈنى مۆھۈر

دوره‌های آموزشی - ۱۳۹۷ - ۱۳۹۸													
2022	دست فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم	دوره فنی پایه هفتم
3	0	0	0	2	1	0	1	0	1	1	2	1	3
5	1	0	0	1	1	0	1	0	3	4	7	3	5
1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	5	1
2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	3	2	1
3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	3	1	3
2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	3	2
3	1	0	1	0	0	0	1	0	2	3	5	2	3
3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	3	4
4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	3	5
0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	4	6
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
	7	0	3	3	2	0	3	0	13	15	43	28	43

مۆلۈمەت رايونى 2022: 31-ئۆي ئىچىدىكى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى

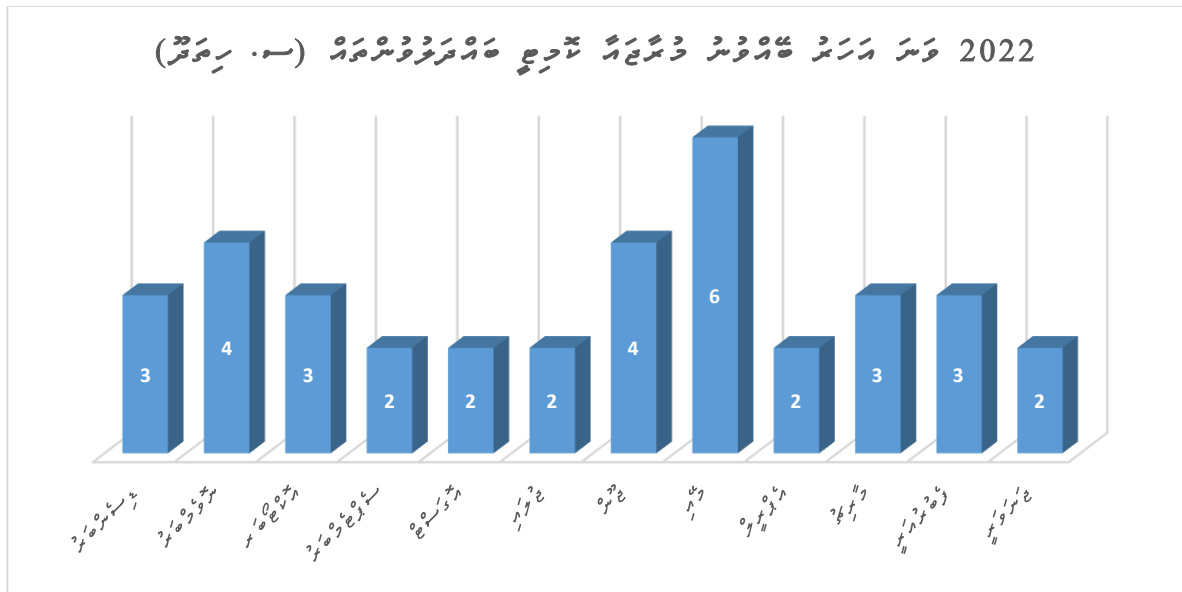


2.5.6. مۆلۈمەت رايونى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى (م. رايونى)

مۆلۈمەت رايونى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 2022-يىلى 23-ئۆي ئىچىدىكى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 421 مىليون يۈەن بولدى. بۇنىڭ ئىچىدە، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 123 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 283 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 387 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 339 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 760 مىليون يۈەن.

مۆلۈمەت رايونى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 2022-يىلى 23-ئۆي ئىچىدىكى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 421 مىليون يۈەن بولدى. بۇنىڭ ئىچىدە، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 123 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 283 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 387 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 339 مىليون يۈەن، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي مىقدارى 760 مىليون يۈەن.

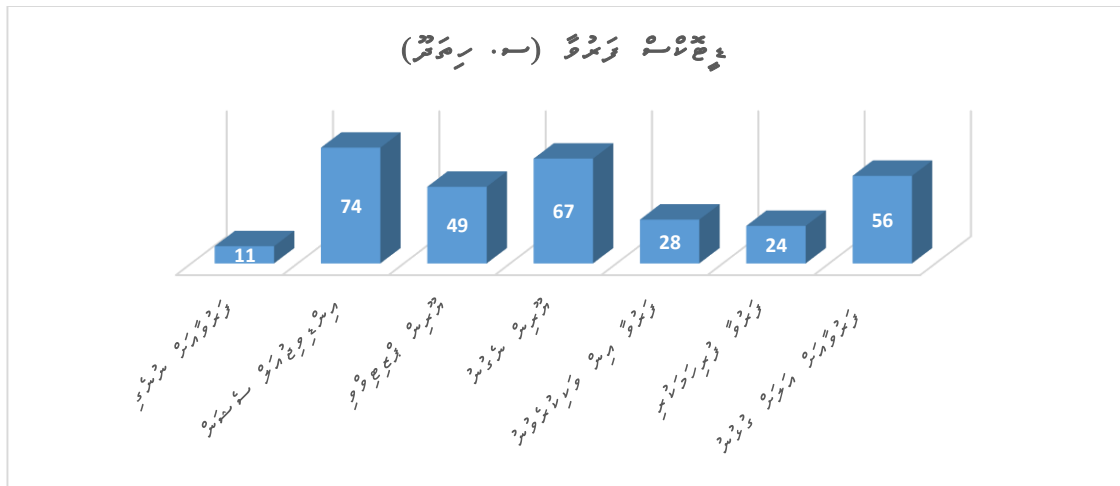
شماره 32: 2022 واکسیناسیون کودکان و نوجوانان (درصد)



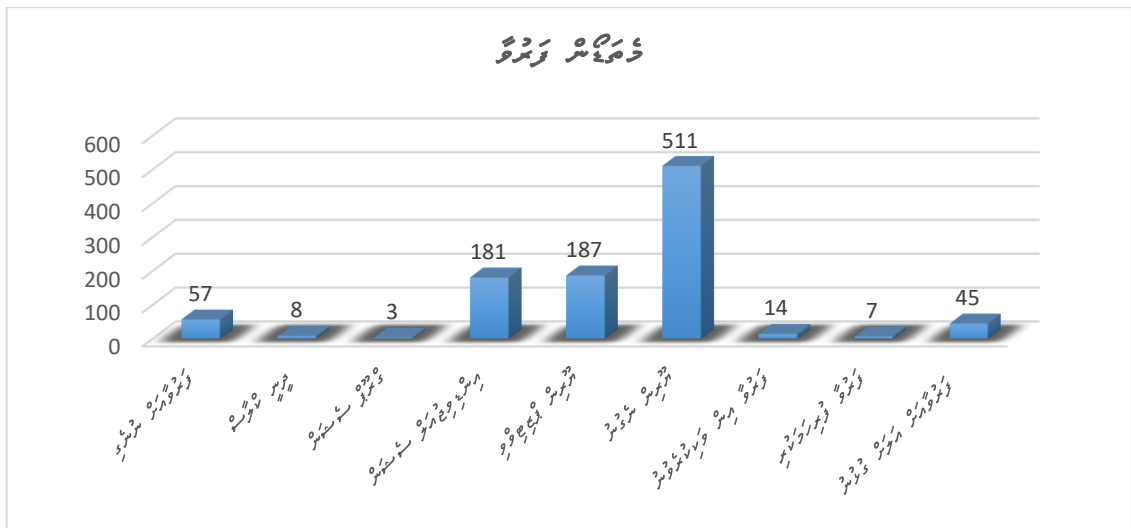
شماره 33: 2022 واکسیناسیون کودکان و نوجوانان (تعداد)



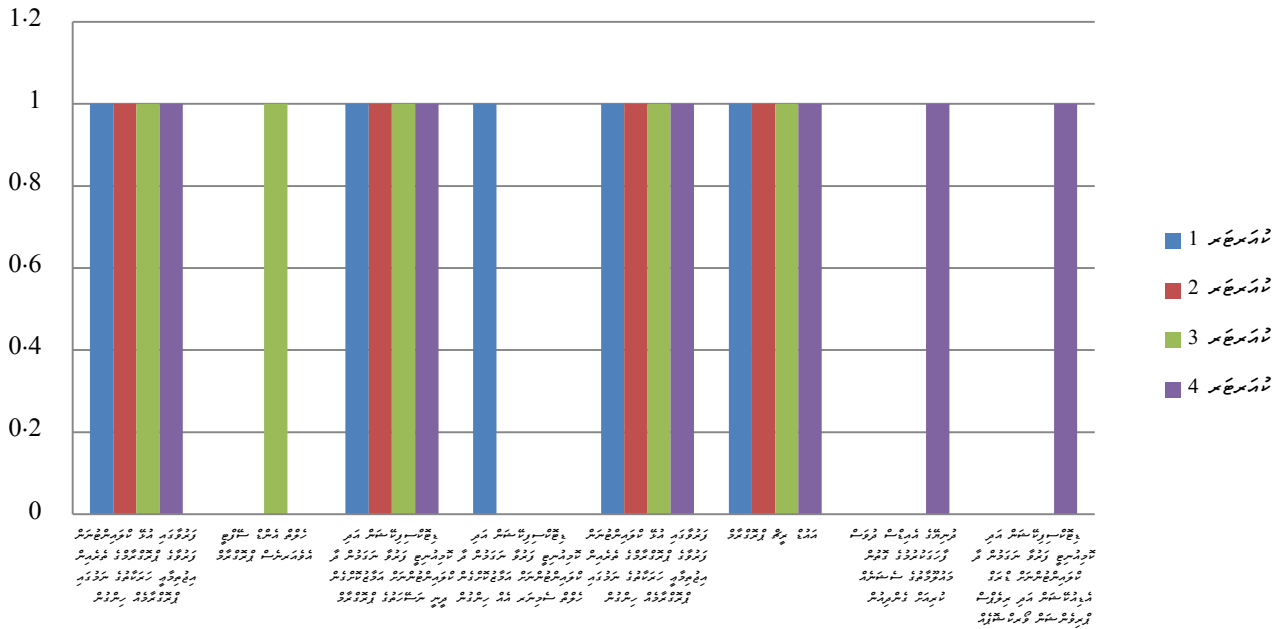
شماره 34: سال 1402 میزان فروش محصولات صادراتی



شماره 35: سال 1402 میزان فروش محصولات وارداتی



2022 کی به مدیریت منابع انسانی



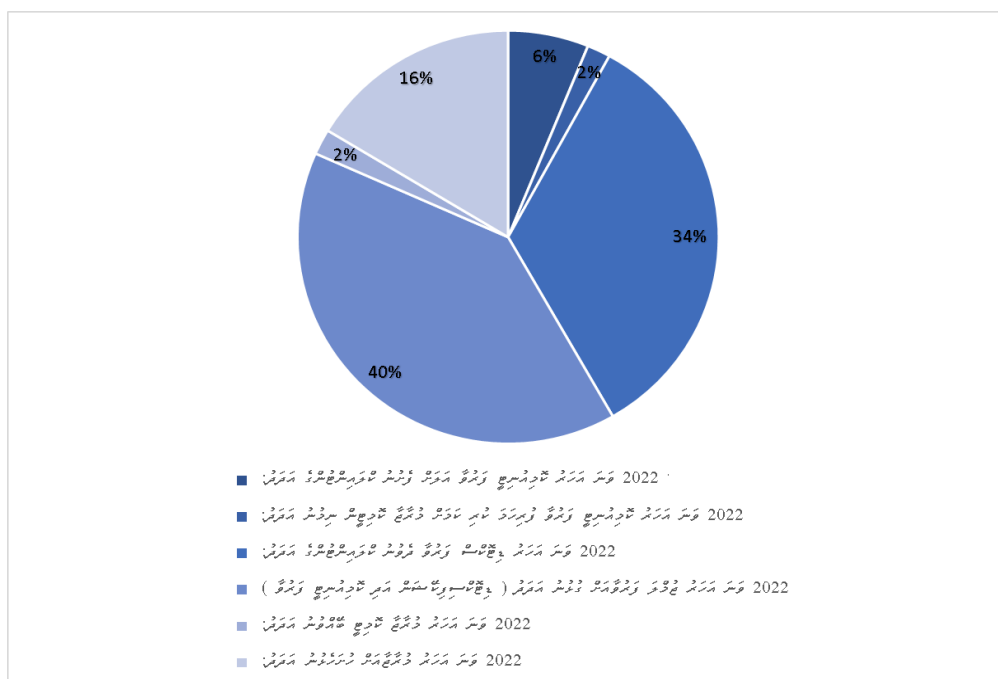
2.5.8. نقش مدیریت منابع انسانی در توسعه سازمان (موسسه)

در سیستم مدیریت، توسعه سازمان به معنای بهبود عملکرد و بهره‌وری است. مدیریت منابع انسانی نقش مهمی در این زمینه دارد. با جذب و استخدام افراد مناسب، آموزش و توسعه آنها، و مدیریت عملکرد، می‌توان به بهبود عملکرد سازمان کمک کرد. همچنین، مدیریت حقوق و دستمزد، مدیریت ایمنی و بهداشت، مدیریت تنوع و شمول، مدیریت ارتباطات، مدیریت استراتژی، مدیریت تغییر، و مدیریت اخلاق نیز از جمله وظایف مدیریت منابع انسانی هستند.

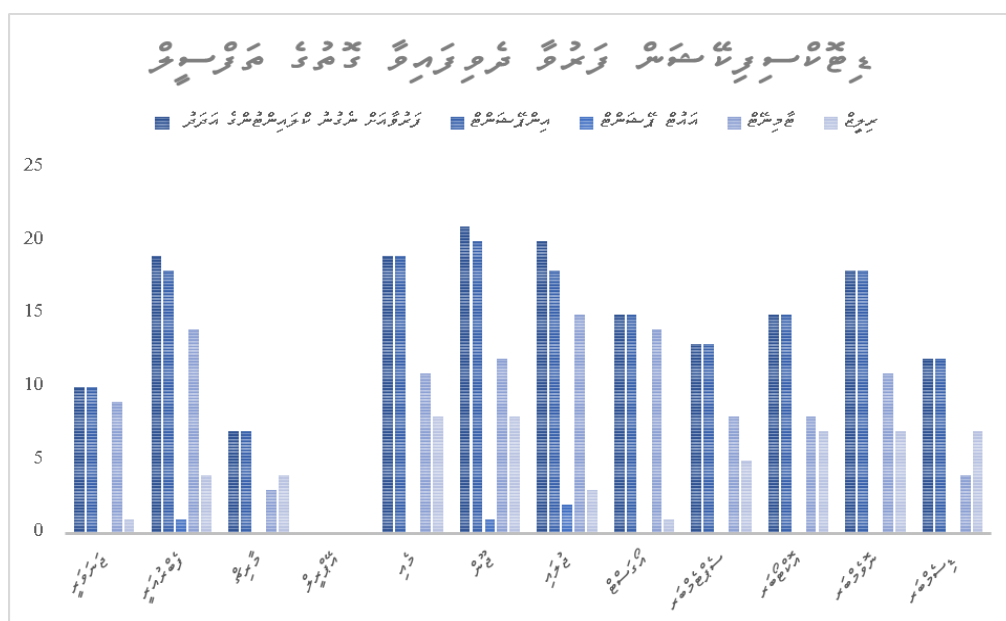
نتیجه‌گیری

- در سیستم مدیریت، توسعه سازمان به معنای بهبود عملکرد و بهره‌وری است. مدیریت منابع انسانی نقش مهمی در این زمینه دارد. با جذب و استخدام افراد مناسب، آموزش و توسعه آنها، و مدیریت عملکرد، می‌توان به بهبود عملکرد سازمان کمک کرد.
- همچنین، مدیریت حقوق و دستمزد، مدیریت ایمنی و بهداشت، مدیریت تنوع و شمول، مدیریت ارتباطات، مدیریت استراتژی، مدیریت تغییر، و مدیریت اخلاق نیز از جمله وظایف مدیریت منابع انسانی هستند.

شماره 39: 2022 و سراسر ایران و سراسر ایران و سراسر ایران:



شماره 40: 2022 و سراسر ایران



دَوْرِ اَیْمَن قُرْآنِ سِرِّ رُوحِ نَجْدِ لَدُنِ سِرِّ خُبَرِ سِرِّ مَعْرِفَتِ مَحْدِی مَوْجِدِ

- [illegible]

قُرْآنِ سِرِّ نَبَوْتِ قُرْآنِ سِرِّ، دُرِّ سَمْعِ قُرْآنِ سِرِّ

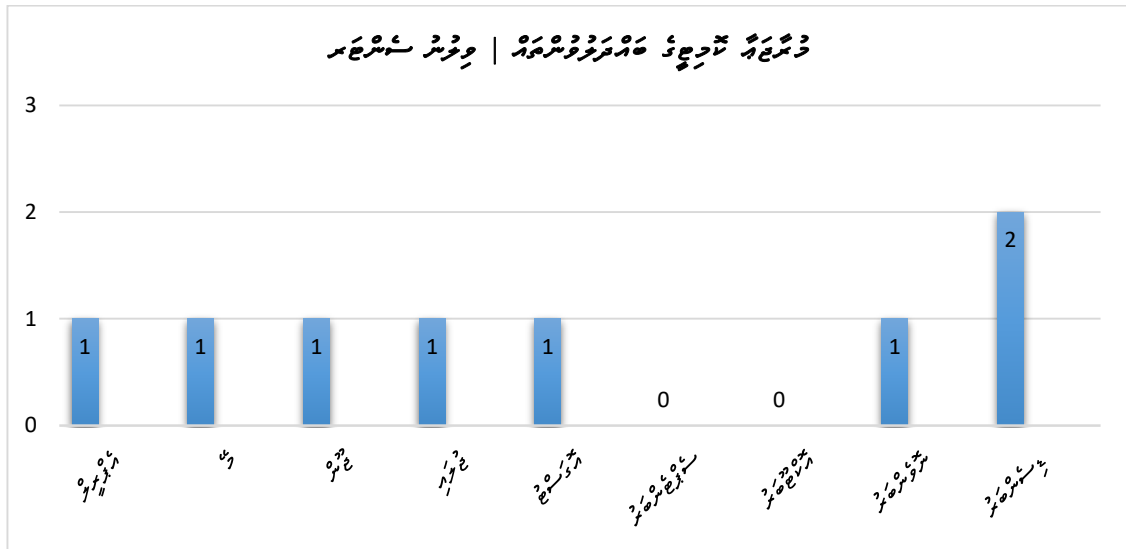
- [illegible]

دېرېځې ته ټولگې د ډېرېځې ته ټولگې د 8 ډېرېځې ته ټولگې ته ورته دي.

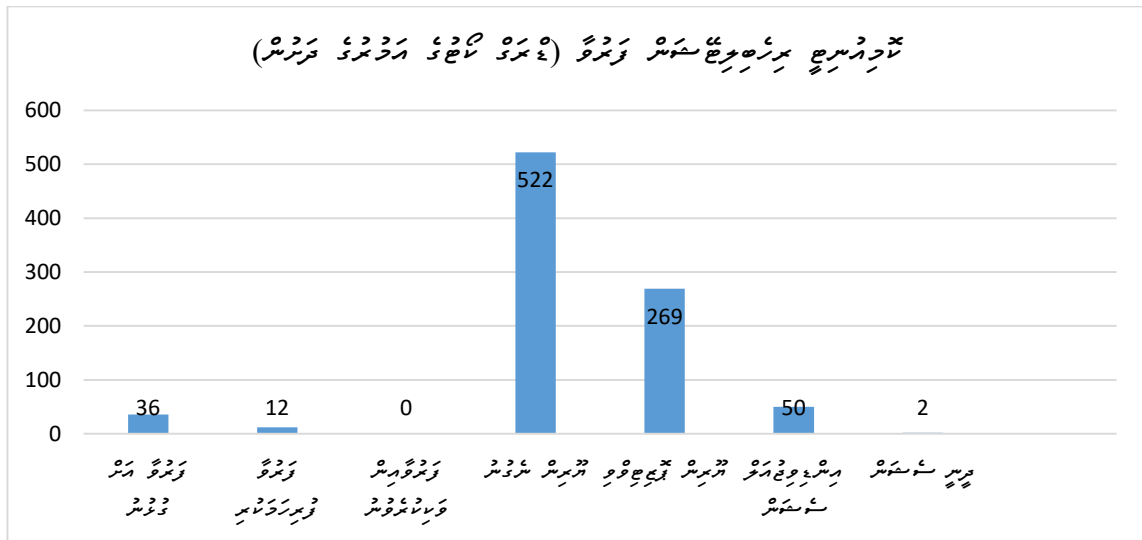
دېرېځې ته ټولگې د ډېرېځې ته ټولگې د 30 ډېرېځې ته ټولگې د 2022 ز. دېرېځې ته ټولگې ته ورته دي. دېرېځې ته ټولگې د ډېرېځې ته ټولگې ته ورته دي.

ډېرېځې ته ټولگې

ډېرېځې ته ټولگې: 41: 2022 ولسي جرگې د ډېرېځې ته ټولگې د ډېرېځې ته ټولگې ته ورته دي.



ډېرېځې ته ټولگې: 42: 2022 ولسي جرگې د ډېرېځې ته ټولگې د ډېرېځې ته ټولگې ته ورته دي.



- [illegible]

5.0 نوبدرنر بمروردهو دبریسری و سیر لافومو

- [illegible]

سر سر د سر

[illegible]

تَقُولُ يَا مَعْشَرَ الْفِتْيَانِ اذْكُرُوا مَا كُنْتُمْ تُعَلِّمُونَ الْبَنَاتِ وَكَانَ زُجْرُهُنَّ بِأَعْيُنِكُمْ حَصْرًا وَهُنَّ عَلَيْكُمْ حَاظِرَاتٌ رُوِيَ عَنْكُمْ فَمَنْ يَذَّكَّرْهُ فَلْيَذَكِّرْهُ وَلْيَعِزِّزْهُ وَلْيَذَكِّرْهُ وَلْيَعِزِّزْهُ وَلْيَذَكِّرْهُ وَلْيَعِزِّزْهُ

٢٠٥٤ ٢٠٥٣ ٢٠٥٢ ٢٠٥١ ٢٠٥٠ ٢٠٤٩ ٢٠٤٨ ٢٠٤٧ ٢٠٤٦ ٢٠٤٥

[illegible][illegible][illegible][illegible]

2022 **مَسَرَّةُ** **رَبِّهِ** **وَاللَّهُ** **يُؤْتِي** **الْحَيَاةَ** **وَالْمَوْتَ** **وَهُوَ** **الْعَلِيمُ** **الْحَكِيمُ**

وما تو فيقي الا بالله

24 جڳڙو ڳڙو ڳڙو 1444

16 جڳڙو 2023



ڳڙو ڳڙو

ڳڙو ڳڙو ڳڙو ڳڙو