

دَرَزِیْمِ مِیْرَجِیْمِ 2023



دَرَزِیْمِ مِیْرَجِیْمِ

مِیْرَجِیْمِ

دربارهٔ

1. 3
2. 3
3. 4
4. 4
5. 5
6. 5
7. 5

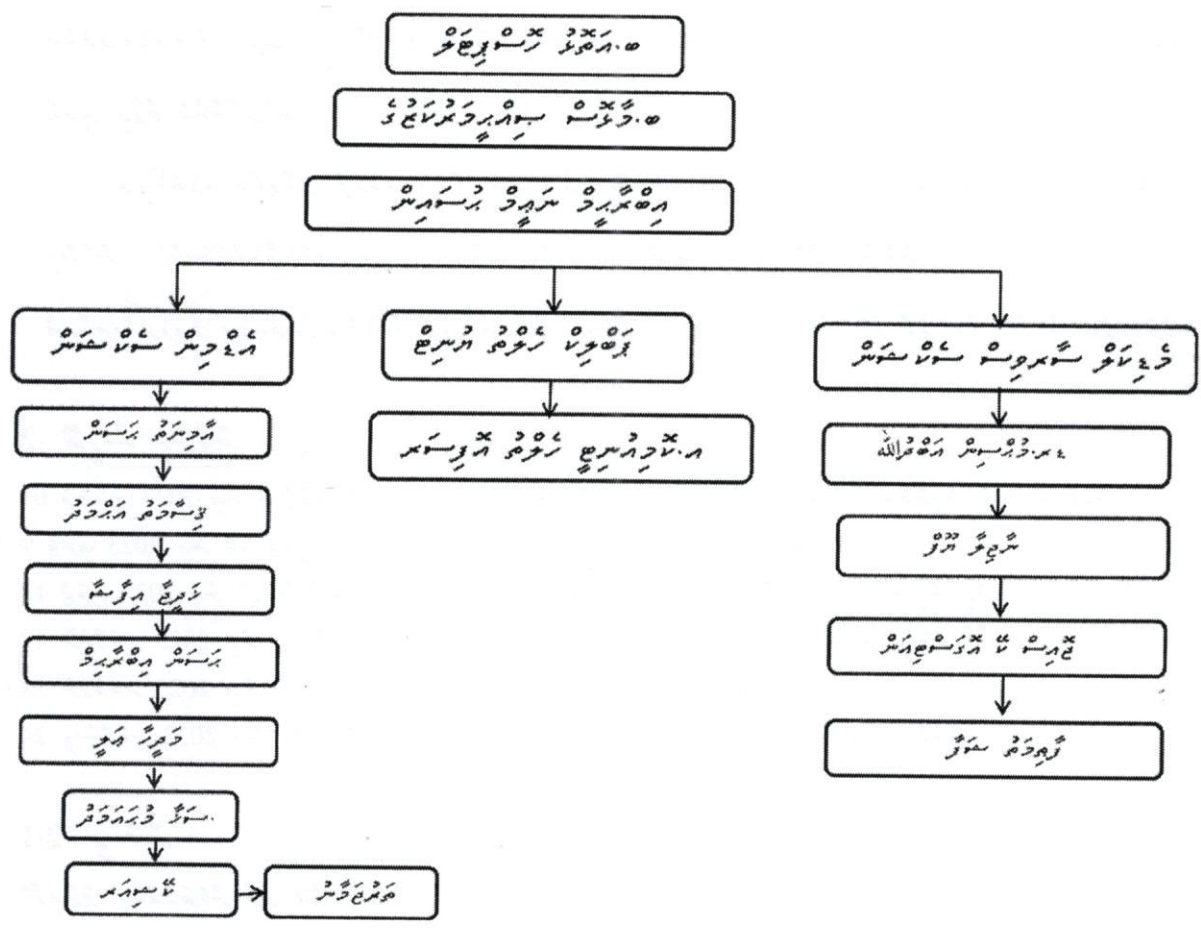
2.2. چارچوب

"فرهنگ‌های سازمانی به‌طور کلی به مجموعه‌ای از باورها، ارزش‌ها، عادات و رفتارها اشاره دارد که در یک سازمان شکل می‌گیرد و بر نحوه عملکرد آن تأثیر می‌گذارد." (کوتلر، 2008)

- این مدل از فرهنگ سازمانی در سال 2008
- این مدل شامل سه سطح است: ارزش‌ها، عادات و رفتارها.

3. نقش فرهنگ سازمانی

3.1. نقش فرهنگ سازمانی در موفقیت سازمان



4. راهکارهای بهبود فرهنگ سازمانی

- شناسایی فرهنگ موجود و ارزش‌ها
- تعیین ارزش‌ها و باورهای مورد نیاز برای موفقیت سازمان
- تعیین رفتارها و عادات مورد نیاز برای موفقیت سازمان
- 12 بهمن 1392: تدوین سند فرهنگ سازمانی
- 06 شهریور 1393: اجرای سند فرهنگ سازمانی

26 2024 ڤڤ ڤڤ ڤڤ

Shahid
Mohamed

ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ

ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ ڤڤ

